



CO2 PRESTATIELADDER 4.0

KLIMAATTRANSITIEPLAN

OPDRACHTGEVER:

Roelofs Groep

RAPPORTAGE:

D03

DATUM:

17 september 2026

MEER WAARDE AAN RUIMTE 

INHOUDSOPGAVE

Inleiding IV

Proces IV

Inhoud IV

Leeswijzer.....IV

1.	Beleidsverklaring - directiebeoordeling	1
2.	Organisatie	2
2.1	Definitie bedrijf volgens Prestatieladder	2
2.2	Verantwoordelijkheden	2
2.3	Plan, Do, Check, Act (stuurcyclus)	3
3.	Oranisatiegrenzen	4
3.1	Uitwerking	4
4.	Innovatie – Research & Development	5
4.1	Thema's.....	5
4.2	Data / AI / Datagedreven systeemorganisatie	5
4.3	Leefomgeving/ meerwaarde aan ruimte	6
4.4	Borging Kwaliteit / Integraliteit / Samenwerken	8
4.5	Interne en externe analyse.....	9
5.	Identificatie, kwantificatie en analyse	11
5.1	Identificatie.....	11
5.2	Toelichting kwantificering methodes	11
5.3	Analyse.....	11
6.	Resultaten en maatregelen	12
6.1	Resultaten t/m december 2025	12
6.2	Directe GHG emissies (Scope 1).....	12
6.3	Indirecte GHG emissies (Scope 2)	14
6.4	Indirecte GHG emissies (Scope 3)	15
6.5	Energiebalans	17
6.6	Energiebeoordeling	18
6.7	Flexibiliteit van het energiesysteem	20
6.7.1	Maatregelen die bijdragen aan flexibiliteit in het energiesysteem	20
7.	Doelstellingen en ambities	22
7.1	Concrete reductiedoelstellingen.....	22

7.2	Energiedoelstellingen.....	23
7.3	Monitoring doelstellingen.....	23
7.4	Lange- en middellange termijnstrategie.....	23
7.5	Onderbouwing koploperschap en ambitieniveau	27
7.5.1	Benchmark	27
7.5.2	Conclusie benchmark	27
7.5.3	Toetsing klimaattransitieplan	27
7.5.4	Relatie tot wettelijke verplichtingen.....	28
7.5.5	Sectorafspraken en verwachtingen.....	28
7.5.6	Technology Readiness Levels (TRL's).....	28
8.	Overige beïnvloedbare emissies.....	29
8.1	Algemene toelichting.....	29
8.2	Inventarisatie OBE's	29
8.3	monitoring en kwantificering van OBE's	30
8.4	OBE doelstellingen	30
9.	Risico's, kansen en verantwoordelijkheden.....	32
9.1	Risico's en kansen.....	32
9.2	Sleutelpersonen.....	34
9.3	Communicatieplan	35
10.	Samenwerking- en kennisbehoefte.....	37
10.1	Doel en uitgangspunt	37
10.2	Energiebesparing	37
10.3	Opwekken, opslaan en gebruiken van duurzame energie.....	38
10.4	CO ₂ -reductie in de asfaltketen	38
10.5	Circulariteit en overige beïnvloedbare emissies.....	39
10.6	Inventarisatiematrix kennis- en samenwerkingsbehoefte	40

INLEIDING

PROCES

Roelofs is vanaf januari 2026 actief aan de slag gegaan met het actuele Handboek 4.0 van de CO₂ Prestatieladder norm. Het energiemanagementsysteem heeft een transitie ondergaan. De rapportages vanuit Handboek 3.1 fungeerden als basisdocumenten. Via de SKAO-website zijn alle (gewijzigde) normelementen in kaart gebracht. Ook is er deelgenomen aan het webinar van “Naslagwerk” waarin ingegaan werd op het nieuwe handboek.

Alle bovenstaande input heeft geresulteerd in een uitgewerkte CO₂ Prestatieladder matrix met daarin alle normelementen van Handboek 4.0. Per normelement is nagegaan hoe er door Roelofs invulling wordt gegeven aan de eisen en werd er duidelijk welke normelementen nog niet (voldoende) afgedekt zijn in ons CO₂ managementsysteem. Via de werkgroep Klimaatneutraal 2030 en de afdeling Innovaties & Ontwikkeling zijn de acties actief opgepakt. De doelstellingen, maatregelen, toekomstvisie en toekomstige acties, worden bewaakt in dit ontwikkelde Klimaattransitieplan. Dit fungeert als nieuw energiemanagementsysteem van de Roelofs organisatie.

INHOUD

Het energiemanagementsysteem registreert en rapporteert de CO₂-emissies van de organisatie conform de NEN-ISO 14064 en ISO 50001. Dit zijn de NEN-normen voor energiereductie en de inrichting van energiemanagementsystemen. De CO₂-emissies worden geregistreerd, gemonitord en er wordt nagegaan of de vastgestelde reductiedoelstellingen worden behaald. Er zijn reductiedoelstellingen vastgesteld voor de huidige planperiode 2024-2028.

Deze rapportage vormt de energiebeoordeling en emissie inventaris en gaat primair in op het energieverbruik van Roelofs. Er is er een doorkijk gemaakt richting 2030 en 2050. Vanuit Handboek 4.0 wordt er als eis gesteld dat er in 2050 geen CO₂ uitstoot meer is vanuit de organisatie en de keten.

LEESWIJZER

In hoofdstuk 1 komt de beleidsverklaring van de directie terug en hoofdstuk 2 beschrijft de organisatie en hoofdstuk 3 de organisatiegrenzen (organizational boundary). In de hoofdstukken daaropvolgend worden de behaalde resultaten weergegeven en het energieverbruik (per scope) toegelicht. Vervolgens komen de reductiemaatregelen aan bod en de OBE-analyse (Overige Beïnvloedbare Emissies) met daarbij de koppeling naar de ambitieuze, maar realistische reductiedoelstellingen. In hoofdstuk 9 worden de risico's, kansen en verantwoordelijkheden toegelicht. Het laatste hoofdstuk omvat de conclusie.